

## COMUNE DI COSEANO

PROVINCIA DI UDINE

**Oggetto:** Parere su : “**Sezione 3 Sottosezione “Fabbisogno del personale” del Piano Integrato di Attività’ e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.**”

Il Revisore dei Conti del Comune di Coseano, ai sensi e per gli effetti dell’art. 239 del D.Lgs 267/2000

VISTA

la proposta di deliberazione di avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - AI SENSI DELL’ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021.”;

CONSIDERATO

che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall’art.6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

VISTO/A

- il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- la sezione 3, Sottosezione “Fabbisogno del personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- l’allegato del citato PIAO che evidenzia il rispetto da parte dell’ente del valore soglia in tema di spesa di personale, evidenziando conseguentemente anche le capacità assunzionali residue dell’ente, ovvero la spesa che potrebbe essere sostenuta dall’Ente in relazione al parametro soglia ottenuto;
- le previsioni di cessazioni e di assunzioni di personale illustrate nella Sottosezione, con la conseguente definizione della Pianta Organica;

RICHIAMATO

l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, che prevede che gli organi di Revisione contabile degli enti locali devono accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al contenimento della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

VISTO

il DM 8/5/2018 pubblicato in GU il 27/7/2018 contenente le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” al quale le stesse devono attenersi pena l'applicazione della sanzione del divieto di assunzioni;

RICHIAMATE

- le linee di indirizzo di cui sopra nella parte in cui prevedono che il Piano sia sottoposto al controllo preventivo previsto nei rispettivi ordinamenti anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica;
  - la Legge Regionale n.20 del 06/11/2020 avente ad oggetto “Modifiche alle disposizioni di coordinamento della finanza locale di cui alla Legge regionale 17/07/2015 n. 18 nonché la delibera della Giunta regionale n.1885 del 14.12.2020 con la quale sono stati approvati in via definitiva i valori soglia e gli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i Comuni della Regione Fvg;
  - la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1994 del 23 dicembre 2021, avente per oggetto “*L.R. 18/2015. Obblighi di finanza pubblica per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia. Aggiornamento dei valori soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale in esito al monitoraggio relativo ai contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso di prestiti da amministrazioni pubbliche*” che ha ridefinito esclusivamente i valori soglia, differenziati per classe demografica riferiti all'indicatore di sostenibilità della spesa di personale, a decorrere dal 01 gennaio 2022 e a valere sul bilancio di Previsione 2022-2024 (vedasi Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione n. 0043474 del 31/12/2021);
  - la Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione n. 38197 del 30.12.2020, avente per oggetto “Norme di coordinamento della finanza locale – Obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia.”, che esplicita le modalità di calcolo del nuovo parametro soglia della spesa di personale;
- PRESO ATTO CHE
- la spesa di personale rapportata alle entrate correnti per gli esercizi 2023-2025 rispetterà i valori soglia previsti dalle citate normative, così come evidenziato negli allegati alla proposta di delibera;

VISTI

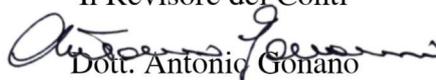
i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione limitatamente alla **“Sezione 3 Sottosezione “Fabbisogno del personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025”**.

Coseano 15 giugno 2023

Il Revisore dei Conti

  
Dott. Antonio Gonano