

SEGRETARIO COMUNALE

Segretario Comunale

N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti

NOTE

Posizione economica Mesi Previsti Part Time (%)

ANNO 2023		ANNO 2024		ANNO 2025	
Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	1	-
C	Istruttore Amministrativo	1	1	-
C	Istruttore Amministrativo	1	1	-
C	Istruttore Amministrativo-Contabile	1	1	-
TOTALE		4	4	-

NOTE

Posizione economica Mesi Previsti Part Time (%)

Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
53.139,48	3.500,11	53.139,48	3.500,11	53.139,48	3.500,11
33.655,64	2.251,15	33.655,64	2.251,15	33.655,64	2.251,15
30.863,63	2.033,43	30.863,63	2.033,43	30.863,63	2.033,43
33.929,86	2.235,67	33.929,86	2.235,67	33.929,86	2.235,67
151.588,61	10.020,36	151.588,61	10.020,36	151.588,61	10.020,36

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti
D	Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile (TPO)	1	1	-
C	Istruttore Amministrativo-Contabile	1	1	-
TOTALE		2	2	-

NOTE

Posizione economica Mesi Previsti Part Time (%)

Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
49.272,56	3.245,65	49.272,56	3.245,65	49.272,56	3.245,65
36.516,03	2.405,87	36.516,03	2.405,87	36.516,03	2.405,87
85.788,59	5.651,51	85.788,59	5.651,51	85.788,59	5.651,51

SERVIZIO TECNICO

Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Posizione economica	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
					Collocamento in quiescenza gennaio 2023	D1D4	1		4.354,31	290,20	-	-	-	-
D	Istruttore direttivo tecnico (TPO)	1	1	-		D1D1	12		49.905,08	3.276,13	50.910,07	1.875,06	50.910,07	1.875,06
D	Istruttore direttivo tecnico	1	1	-		C1C3	12		34.747,45	2.316,27	34.747,45	2.316,27	34.747,45	2.316,27
C	Istruttore tecnico	1	1	-		B1B3	12		29.525,00	1.927,64	29.525,00	1.927,64	29.525,00	1.927,64
B	Operaio Specializzato	1	1	-		B1B1	6		14.297,89	933,53	28.595,78	1.867,06	28.595,78	1.867,06
B	Operaio	1		1	Vacante									
TOTALE		5	4	1					132.829,73	8.743,78	143.778,30	7.986,03	143.778,30	7.986,03

SERVIZIO VIGILANZA

In convenzione con i comuni di San Daniele del Friuli, Coseano, Dignano, Ragoana, Rive d'Arcano, Sedegliano

Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Posizione economica	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
PLA	Agente di Polizia Locale	1	1	-		PLA6	12		38.284,07	2.551,85	38.284,07	2.551,85	38.284,07	2.551,85
PLA	Agente di Polizia Locale	1	1	-		PLA6	12		38.618,17	2.574,11	38.618,17	2.574,11	38.618,17	2.574,11
TOTALE		2	2	-					76.902,24	5.125,96	76.902,24	5.125,96	76.902,24	5.125,96
TOTALE COMPLESSIVO		13	12	1					447.109,17	29.541,61	458.057,73	28.783,86	458.057,73	28.783,86

SERVIZIO PERSONALE

Settore/Servizio delegato alla Comunità Collinare del Friuli

SERVIZIO TRIBUTI

Settore/Servizio delegato alla Comunità Collinare del Friuli

SERVIZIO SUAP

Settore/Servizio gestito in convenzione col Comune di San Daniele del Friuli

Altre Spese di Personale (+)	66.891,24	64.698,75	64.698,75
<u>Totale Previsione Spesa di Personale 2023-2024-2025 U. 1.01.00.00.000</u>	514.000,41	522.756,48	522.756,48
Totale Altre Spese di Personale Macroaggregato 1.03.02.12.00 (+)	34.600,84	34.600,84	34.600,84
Totale Spese per Rimborsi di Personale Comandato, Distaccato e in Convenzione o altre forme similari (+)	31.600,00	17.600,00	17.600,00
Totale Entrate che finanziano Spesa di Personale (-)	34.600,84	34.600,84	34.600,84
Totale Entrate da Rimborsi di Personale Comandato, Distaccato e in Convenzione o altre forme similari (-)			
<u>Totale Previsione Spesa di Personale 2023-2024-2025 al netto di entrate dedicate</u>	614.802,09	609.558,16	609.558,16
Totale Entrate Correnti (Tit.I°-II°-III°) anno 2023 -2024-2005 al netto di Entrate per assunzioni personale finanziate da soggetti esterni ale netto di FCDE di parte corrente anno 2023 2024-2025	2.338.470,31	2.315.640,34	2.315.640,34
<u>Previsione Spesa di Personale 2023-2024 -2025 al netto di entrate dedicate/Entrate Correnti (Tit.I°-II°-III°) anno 2023-2024-2025 al netto di Entrate per assunzioni personale finanziate da soggetti esterni ale netto di FCDE di parte corrente anno 2023-2024-2025</u>	26,29%	26,32%	26,32%
Percentuale di riferimento ai sensi del DGR FVG 1994_2021 per il Comune di COSEANO - c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	26,80%	26,80%	26,80%
Premialità per indicatore 8.2 (in sede di bilancio di previsione) o 10.3 (in sede di rendiconto) inferiore alle soglie di cui alla deliberazione giunta n° 1885/14.12.2020	3,00%	3,00%	3,00%
Premialità per indicatore 8.2 (in sede di bilancio di previsione) o 10.3 (in sede di rendiconto) inferiore alle soglie di cui alla deliberazione giunta n° 1885/14.12.2020	29,80%	29,80%	29,80%
Capacità assunzionali residue dell'ente Triennio	82.062,07	80.502,66	80.502,66

Classi di merito	Incremento "percentuale valore soglia"
a) comuni con indicatore 10.3 BDAP inferiore a 1% (Classe A)	5,00%
b) comuni con indicatore 10.3 BDAP da 1% a 2,49% (Classe B)	3,00%
c) comuni con indicatore 10.3 BDAP da 2,5% a 5% (Classe C)	1,50%

indicatore 10.3 BDAP - Sostenibilità
debiti finanziari

Impegni (Totale 1.7 "Interessi passivi" – "Interessi di mora"
(U.1.07.06.02.000) – "Interessi per anticipazioni prestiti"
(U.1.07.06.04.000) + Titolo 4 della spesa – estinzioni anticipate)
–
(Accertamenti Entrate categoria E.4.02.06.00.000 "Contributi
agli
investimenti direttamente destinati al rimborso di prestiti da
amministrazioni pubbliche") + Trasferimenti in conto capitale
per
assunzione di debiti dell'amministrazione da parte di
amministrazioni pubbliche (E.4.03.01.00.000) + Trasferimenti

Tabella 2

Classi demografiche	Valore soglia
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	32,60%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	30,10%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	26,80%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	24,30%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	27,20%
f) comuni da 10.000 a 24.999 abitanti	23,40%
g) comuni da 25.000 a 149.999 abitanti	26,10%
h) comuni con 150.000 abitanti e oltre	30,60%