

		N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsti	Part Time (%)	ANNO 2024		ANNO 2025		ANNO 2026	
								Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
SEGRETARIO COMUNALE													
Segretario Comunale													
SERVIZIO AMMINISTRATIVO													
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	1	-	TPO	12		56.260,36	3.769,56	56.260,36	3.769,56	56.260,36	3.769,56
C	Istruttore Amministrativo	1	1	-		12	91,67%	31.909,43	2.134,95	31.909,43	2.134,95	31.909,43	2.134,95
C	Istruttore Amministrativo	1	1	-		12	83,33%	31.097,65	2.080,49	31.097,65	2.080,49	31.097,65	2.080,49
C	Istruttore Amministrativo-Contabile	1	1	-		12		34.787,28	2.327,48	34.787,28	2.327,48	34.787,28	2.327,48
TOTALE		4	4	-				154.054,72	10.312,48	154.054,72	10.312,48	154.054,72	10.312,48
SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO													
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
D	Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile (TPO)	1	1	-	TPO	12		52.229,16	3.498,52	52.229,16	3.498,52	52.229,16	3.498,52
C	Istruttore Amministrativo-Contabile	1	1	-		12		37.317,35	2.496,60	37.317,35	2.496,60	37.317,35	2.496,60
TOTALE		2	2	-				89.546,51	5.995,13	89.546,51	5.995,13	89.546,51	5.995,13
SERVIZIO TECNICO													
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
D	Istruttore direttivo tecnico	1	1	-	TPO	12		52.409,87	3.498,52	52.409,87	3.498,52	52.409,87	3.498,52
C	Istruttore tecnico	1	1	-		12		36.109,85	2.407,57	36.109,85	2.407,57	36.109,85	2.407,57
B	Operaio Specializzato	1	1	-		12		30.374,41	2.013,37	30.374,41	2.013,37	30.374,41	2.013,37
B	Operaio	1	1	-		12		29.576,12	1.960,51	29.576,12	1.960,51	29.576,12	1.960,51
TOTALE		4	4	-				148.470,25	9.879,97	148.470,25	9.879,97	148.470,25	9.879,97

SERVIZIO VIGILANZA

Sedeigliano													
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
PLA	Agente di Polizia Locale	1	1	-		12		40.380,63	2.676,26	40.380,63	2.676,26	40.380,63	2.676,26
PLA	Agente di Polizia Locale	1	1	-		12		40.380,63	2.676,26	40.380,63	2.676,26	40.380,63	2.676,26
TOTALE		2	2	-				80.761,25	5.352,52	80.761,25	5.352,52	80.761,25	5.352,52
TOTALE COMPLESSIVO		12	12	-				472.832,73	31.540,10	472.832,73	31.540,10	472.832,73	31.540,10

SERVIZIO PERSONALE Settore/Servizio delegato alla Comunità Collinare del Friuli

SERVIZIO TRIBUTI Settore/Servizio delegato alla Comunità Collinare del Friuli

SERVIZIO SUAP Settore/Servizio delegato alla Comunità Collinare del Friuli

Altre Spese di Personale (+)	36.671,56	38.661,56	38.661,56
Totale Previsione Spesa di Personale 2024-2025-2026 U. 1.01.00.00.000	509.504,29	511.494,29	511.494,29
Totale Altre Spese di Personale Macroaggregato 1.03.02.12.00 (+)	34.600,84	34.600,84	34.600,84
Totale Spese per Rimborsi di Personale Comandato, Distaccato e in Convenzione o altre forme similari (+)	16.544,00	16.544,00	16.544,00
Totale Entrate che finanziano Spesa di Personale (-)			
Totale Entrate da Rimborsi di Personale Comandato, Distaccato e in Convenzione o altre forme similari (-)			
Totale Previsione Spesa di Personale 2024-2025-2026 al netto di entrate dedicate	560.649,13	562.639,13	562.639,13
Totale Entrate Correnti (Tit.I°-II°-III°) anno 2024 -2025-2026 al netto di Entrate per assunzioni personale finanziate da soggetti esterni ale netto di FCDE di parte corrente anno 2024-2025-2026	2.266.410,22	2.258.754,17	2.258.754,17
Previsione Spesa di Personale 2024-2025 -2026 al netto di entrate dedicate/Entrate Correnti (Tit.I°-II°-III°) anno 2024-2025-2026 al netto di Entrate per assunzioni personale finanziate da soggetti esterni ale netto di FCDE di parte corrente anno 2024-2025-2026	24,74%	24,91%	24,91%
Percentuale di riferimento ai sensi del DGR FVG 1994_2021 per il Comune di COSEANO - c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	26,80%	26,80%	26,80%
Premialità per indicatore 8.2 (in sede di bilancio di previsione) o 10.3 (in sede di rendiconto) inferiore alle soglie di cui alla deliberazione giuntaale n° 1885/14.12.2020	3,00%	3,00%	3,00%

<p>Premialità per indicatore 8.2 (in sede di bilancio di previsione) o 10.3 (in sede di rendiconto) inferiore alle soglie di cui alla deliberazione giuntale n° 1885/14.12.2020</p>	<p>29,80%</p>	<p>29,80%</p>	<p>29,80%</p>
<p>Capacità assunzionali residue dell'ente Triennio</p>	<p>114.741,11</p>	<p>110.469,61</p>	<p>110.469,61</p>