

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO
PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (Art. 40, c. 3-
sexies, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)**

Modulo I: la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa

Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

ENTE : COMUNE DI COSEANO

Anno: 2021

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	0	A	917,00	0,00
	3	B	1.016,00	3.048,00
	5	C	1.177,00	5.885,00
	1	D	2.271,00	2.271,00
	0	PLS	1.012,00	0,00
	2	PLA	1.124,00	2.248,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	11			13.452,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Anzianità di servizio personale cessato anno 2019 per pensionamento	1.423,76
	0,00
	1.423,76

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

14.875,76

Sezione II: Risorse variabili:

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)					
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio					
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI		
	0	A	586,00	0,00	
	3	B	586,00	1.758,00	
	5	C	586,00	2.930,00	
	1	D	586,00	586,00	
	0	PLS	586,00	0,00	
	2	PLA	586,00	1.172,00	
	0	PLB	586,00	0,00	
	0	PLC	586,00	0,00	
	0	FA	586,00	0,00	
	0	FB	586,00	0,00	
	0	FC	586,00	0,00	
	11				6.446,00
	-				
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3					
a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni					
					0,00
b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza					
					0,00
c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi					
	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI		
		A	586,00	0,00	
		B	586,00	0,00	
		C	586,00	0,00	
		D	586,00	0,00	
		PLS	586,00	0,00	
		PLA	586,00	0,00	
		PLB	586,00	0,00	
		PLC	586,00	0,00	
		FA	586,00	0,00	
		FB	586,00	0,00	
		FC	586,00	0,00	
					0,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10					
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.					
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI		
00/01/00	0	A	586,00	0,00	
	0	B	586,00	0,00	
	0	C	586,00	0,00	
	0	D	586,00	0,00	
	0	PLS	586,00	0,00	
	0	PLA	586,00	0,00	
	0	PLB	586,00	0,00	
	0	PLC	586,00	0,00	
	0	FA	586,00	0,00	
	0	FB	586,00	0,00	
	0	FC	586,00	0,00	
	0				0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI					6.446,00

Sezione III: Decurtazioni:

Il CCRL sottoscritto in data 15/10/2018 ha introdotto il concetto di "Sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" sia per quanto concerne l'utilizzo a disposizione per il rinnovo contrattuale che per il riferimento al limite di spesa.

La Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione n. 0039187 del 30.12.2020, specifica nel paragrafo E) l'esclusione dei limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75), ad eccezioni dei limiti imposti dalla normativa contrattuale di comparto.

Quindi, non sono state fatte le decurtazioni per il rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 su tutto l'accessorio del 2016.

Gli unici limiti di spesa a cui l'Ente deve riferire sono:

- il rispetto del calcolo del nuovo parametro soglia della spesa di personale per il triennio 2021-2023, ai sensi della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, come modificata dalla legge regionale 6 novembre 2020, n. 20, che individuato un parametro mobile: nel caso di mancato rispetto "gli enti adottano le misure necessarie per conseguire il predetto valore entro cinque anni, a decorrere dall'anno successivo a quello in cui è rilevato il superamento (ve Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione n.0039187 del 30.12.2020);
- alle varie indennità, ora imputate a bilancio, che non possono essere superiore all'importo stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei relativi bilanci sussistano le risorse, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% (art. 32, comma 7).

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

L'accordo relativo all'interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia – triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 30.09.2021, tra la Delegazione trattante pubblica di Comparto e le Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto unico del pubblico impiego regionale, ha ridefinito gli importi delle risorse variabili in € 586,00 per ogni singolo dipendente in servizio al 31.12.2016 (vedasi La Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione n. 0024287 del 01.10.2021).

A seguito delle considerazioni come sopra esplicitate il Fondo risulta così quantificato:

Riassumendo:					
Costituzione					
	RISORSE STABILI				
	Personale in servizio	13.452,00			
	Incrementi lett. D)	1.423,76			
	Incrementi comma 8	0,00			14.875,76
	Trasferimenti comma 9 /10	0,00			
	RISORSE VARIABILI				
	Personale in servizio	6.446,00			
	Incrementi lett. A)	0,00			
	Incrementi lett. B)	0,00			6.446,00
	Incrementi lett. C)	0,00			
	Trasferimenti comma 9 e 10	0,00			
					21.321,76

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Come previsto dalla Circolare 25 della RGS, date le risorse del Fondo, alcune poste hanno sostanzialmente natura obbligatoria e non sono per tanto oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate.

Nella Pre-Intesa sottoscritta tali destinazioni risultano:

DESTINAZIONE RISORSE	
A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 13.292,79
B) NUOVE PROGRESSIONI	€. 1.582,97
C) PRODUTTIVITÀ	€. 6.446,00
D) STRAORDINARIO	€. 5.000,00
E) INDENNITÀ	€. 5.864,56

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste oggetto di negoziazione risultano:

- NUOVE PROGRESSIONI	€. 1.582,97
- PRODUTTIVITÀ	€. 6.446,00
- INDENNITÀ	€. 5.864,56

Sezione III: Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESTINAZIONE RISORSE	
A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	€. 13.292,79
B) NUOVE PROGRESSIONI	€. 1.582,97
C) PRODUTTIVITÀ	€. 6.446,00
D) STRAORDINARIO	€. 5.000,00
E) INDENNITÀ	€. 5.864,56

Le economie desunte dopo la liquidazione delle risorse stabili (progressioni economiche) saranno destinate a compensare la performance.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura

certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Non ricorre il presupposto.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL. La presenza del sistema di valutazione e misurazione della prestazione approvato dal Comune in recepimento del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 6 della L.R. 16/2010 garantisce il rispetto dei principi di selettività e premialità del merito.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo dell'anno 2020 si riassume come di seguito:

Costituzione				Utilizzo			
RISORSE STABILI				DESTINAZIONI STABILI			
Personale in servizio	13.452,00			Progressioni economiche x13	12.270,19		
Incrementi lett. D)	1.423,76			Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Incrementi comma 8	0,00		14.875,76	Nuove progressioni	2.100,00		14.370,19
Trasferimenti comma 9 /10	0,00				0,00		
					0,00		
RISORSE VARIABILI				DESTINAZIONI VARIABILI			
Personale in servizio	11.000,00			Utilizzi di cui alla lett. A)	5.244,90		
Incrementi lett. A)	5.244,90			Performance	11.505,57		16.750,47
Incrementi lett. B)	0,00		16.244,90	Straordinari Elettorali	0,00		
Incrementi lett. C)	0,00						
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00						
			31.120,66				31.120,66

Il fondo dell'anno 2021 si riassume come di seguito:

Riassumendo:							
Costituzione				Utilizzo			
RISORSE STABILI				DESTINAZIONI STABILI			
Personale in servizio	13.452,00			Progressioni economiche x13	13.292,79		
Incrementi lett. D)	1.423,76			Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Incrementi comma 8	0,00		14.875,76	Nuove Progressioni	1.582,97		14.875,76
Trasferimenti comma 9 /10	0,00				0,00		
					0,00		
RISORSE VARIABILI				DESTINAZIONI VARIABILI			
Personale in servizio	6.446,00			Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Incrementi lett. A)	0,00			Performance	6.446,00		6.446,00
Incrementi lett. B)	0,00		6.446,00		0,00		
Incrementi lett. C)	0,00				0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00						
			21.321,76				21.321,76

Di seguito si indicano le principali differenze rispetto quelle dell'anno precedente:

	Fondo 2020	Fondo 2021	Descrizione
Anzianità di servizio	1.423,76 €	1.423,76 €	Cessazione Avvenuta nel corso del 2019
Riduzione per rispetto limite art.23 d.lgs.75/2017	- €	- €	riduzione dovuta a ricalcolo del limite complessivo del trattamento accessorio

